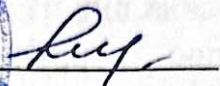


УТВЕРЖДАЮ:

Главный врач
государственного бюджетного учреждения
здравоохранения Архангельской области
«Северодвинская городская детская клиническая
больница»




О.А.Киселева
29 марта 2024 года

**АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА
государственного бюджетного учреждения здравоохранения
Архангельской области «Северодвинская городская детская
клиническая больница» (ГБУЗ АО «СГДКБ»)**

1. Общие положения

1.1. Настоящая Антикоррупционная политика государственного бюджетного учреждения здравоохранения Архангельской области «Северодвинская городская детская клиническая больница» (ГБУЗ АО «СГДКБ») (далее – Антикоррупционная политика) устанавливает основные принципы антикоррупционной политики и контроль за их соблюдением в ГБУЗ АО «СГДКБ».

1.2. Антикоррупционная политика представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности ГБУЗ АО «СГДКБ».

1.3. Антикоррупционная политика разработана в целях защиты прав и свобод граждан, обеспечения законности, правопорядка и общественной безопасности, определяет задачи, основные принципы противодействия коррупции и меры предупреждения коррупционных правонарушений.

1.4. Антикоррупционная политика разработана в соответствии с Конституцией Российской Федерации, международно-правовыми актами, направленными на борьбу с коррупцией, действующим законодательством Российской Федерации в области противодействия коррупции.

1.5. Антикоррупционная политика является внутренним документом ГБУЗ АО «СГДКБ», направленным на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности учреждения.

1.6. Для целей Антикоррупционной политики используются следующие основные понятия:

Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного

положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.

Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов РФ, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

- по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Предупреждение коррупции – деятельность организации, ее должностных лиц и работников, направленная на формирование корпоративной культуры, создание организационной структуры, установление правил и процедур, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

Коррупционное правонарушение – противоправное виновное деяние (действие или бездействие), обладающее признаками коррупции, за которое законодательством установлена уголовная, административная, гражданско-правовая или дисциплинарная ответственность.

Коррупционные риски – риски совершения коррупционного правонарушения должностным лицом, работником, представителем организации или иным лицом, действующим от имени и/или в интересах организации.

Антикоррупционная политика организации – комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и противодействие коррупции в организации.

Антикоррупционные обязательства – согласие должностного лица/работника/представителя/контрагента организации на соблюдение и исполнение принципов, требований Антикоррупционной политики, в том числе обязанность не совершать коррупционные и иные правонарушения.

Антикоррупционный мониторинг – сбор, анализ и обобщение реализуемых в организации мер в области предупреждения и противодействия коррупции, которые могут включать, в том числе, оценку эффективности таких мер; оценку и прогноз коррупционных факторов и сигналов; анализ и оценку данных, полученных в результате наблюдения; разработку прогнозов будущего состояния и тенденций развития соответствующих мер.

Контрагент – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения,

за исключением трудовых отношений.

Взятка – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Дача взятки – незаконное вручение, передача материальных ценностей или предоставление выгод имущественного характера должностному лицу лично или через посредника за совершение действий (бездействия), входящих в служебные полномочия должностного лица, в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, или за содействие должностным лицом в силу занимаемого им положения совершению действий (бездействия) другим должностным лицом, либо за общее покровительство или попустительство по службе взяткодателью или представляемым им лицам, а равно за незаконные действия (бездействие) должностного лица по службе.

Взятничество – это обещанные, принимаемые, требуемые или получаемые должностным лицом услуги или имущественная выгода за действие (или наоборот бездействие), в интересах взяткодателя.

Посредничество во взятничестве – непосредственная передача взятки по поручению взяткодателя или взяткополучателя либо иное содействие взяткодателью и (или) взяткополучателю в достижении либо реализации соглашения между ними о получении и даче взятки.

Вымогательство взятки – требование должностного лица дать взятку под угрозой совершения действий, которые могут причинить ущерб законным интересам гражданина, либо поставить его в такие условия, при которых он вынужден дать взятку с целью предотвращения вредных последствий для его правоохраняемых интересов.

Коммерческий подкуп – незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, а также незаконные оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав (в том числе когда по указанию такого лица имущество передается, или услуги имущественного характера оказываются, или имущественные права предоставляются иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в интересах дающего или иных лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия такого лица либо если оно в силу своего служебного положения может способствовать указанным действиям (бездействию).

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по

предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

Личная заинтересованность должностного лица (работника, представителя) организации – возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) должностным лицом (работником, представителем) организации, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми должностное лицо (работник, представитель) организации, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

2. Цели и задачи Антикоррупционной политики

2.1. Антикоррупционная политика ГБУЗ АО «СГДКБ» отражает приверженность учреждения закону и высоким этическим стандартам и принципам открытого и честного взаимодействия, а также стремление к совершенствованию корпоративной культуры, следованию лучшим практикам корпоративного управления и поддержанию деловой репутации на должном уровне.

2.2. Основными целями Антикоррупционной политики являются:

- устранение причин развития и формирования условий существования коррупции в ГБУЗ АО «СГДКБ»;
- формирование единого подхода к обеспечению работы по профилактике и противодействию коррупции в ГБУЗ АО «СГДКБ»;
- минимизация риска вовлечения должностных лиц, работников, представителей и контрагентов ГБУЗ АО «СГДКБ», независимо от занимаемой должности, в коррупционные правонарушения;
- формирование у должностных лиц, работников, представителей, контрагентов ГБУЗ АО «СГДКБ» единообразного понимания Антикоррупционной политики о непринятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- установление обязанности должностных лиц, работников, представителей и контрагентов ГБУЗ АО «СГДКБ» знать и соблюдать ключевые нормы антикоррупционного законодательства, применимые требования Антикоррупционной политики.

2.3. Задачи Антикоррупционной политики:

- разработка и осуществление мер по предупреждению, пресечению и минимизации последствий коррупционных действий в ГБУЗ АО «СГДКБ»;
- выявление и предотвращение вовлечения работников ГБУЗ АО «СГДКБ» в коррупционную деятельность;
- устранение внешних факторов, способных вовлечь ГБУЗ АО «СГДКБ» в коррупционную деятельность;

- создание системы возмещения вреда, причиненного коррупционными действиями ГБУЗ АО «СГДКБ»;
- информирование работников о нормативно-правовом обеспечении деятельности по противодействию коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

3. Основные принципы Антикоррупционной политики

3.1. Основу Антикоррупционной политики составляют принципы добросовестности и прозрачности.

3.2. Принцип добросовестности обеспечивает соблюдение требований закона и надлежащее выполнение обязательств, принимаемых ГБУЗ АО «СГДКБ».

3.3. Принцип прозрачности обеспечивает доступность информации, раскрытие которой обязательно в соответствии с действующим законодательством РФ, а также иных сведений, раскрываемых в интересах ГБУЗ АО «СГДКБ».

3.4. Антикоррупционная политика ГБУЗ АО «СГДКБ» основана на следующих ключевых принципах:

- неприятия коррупции в любых формах и проявлениях;
- соответствия Антикоррупционной политики действующему законодательству и общепринятым нормам;
- личного примера руководства (ключевая роль в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции принадлежит руководству ГБУЗ АО «СГДКБ». Руководство ГБУЗ АО «СГДКБ» должно формировать этический стандарт непримиримого отношения должностных лиц и работников к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением);
- информированности и вовлеченности работников (работники ГБУЗ АО «СГДКБ» регулярно информируются о положениях антикоррупционного законодательства и активно участвуют в формировании и реализации антикоррупционных мероприятий);
- соразмерности антикоррупционных мероприятий риску коррупции (в ГБУЗ АО «СГДКБ» разрабатываются и выполняются мероприятия, позволяющие снизить вероятность вовлечения учреждения, его должностных лиц, работников, представителей и контрагентов в коррупционную деятельность);
- эффективности антикоррупционных мероприятий (в ГБУЗ АО «СГДКБ» применяют такие антикоррупционные мероприятия, которые обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат);
- ответственности и неотвратимости наказания (неотвратимость наказания для должностных лиц, работников, представителей ГБУЗ АО «СГДКБ» вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений, а также персональная ответственность руководства ГБУЗ АО «СГДКБ» за реализацию внутриорганизационной Антикоррупционной политики);

постоянного контроля и регулярного мониторинга эффективности антикоррупционных мероприятий.

3.5. В ГБУЗ АО «СГДКБ» закрепляется принцип неприятия коррупции в любых формах и проявлениях.

4. Область применения Антикоррупционной политики

4.1. Важнейшей мерой по противодействию коррупции в ГБУЗ АО «СГДКБ» является ответственное и добросовестное выполнение обязательств, соблюдение этических правил и норм, которые являются системой определенных нравственных стандартов поведения, обеспечивающих реализацию уставных видов деятельности ГБУЗ АО «СГДКБ».

4.2. Соблюдение этических правил и норм не регламентирует частную жизнь сотрудника, не ограничивает его права и свободы, а определяет нравственную сторону его трудовой деятельности, устанавливает четкие этические нормы служебного поведения.

4.3. Отношения, возникающие в процессе выполнения возложенных на ГБУЗ АО «СГДКБ» функций, основываются на открытости, признании взаимных интересов и соблюдении требований закона.

4.4. Основным кругом лиц, попадающих под действие Антикоррупционной политики, являются работники ГБУЗ АО «СГДКБ», вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

4.5. Антикоррупционная политика распространяется также на лиц, действующих от имени ГБУЗ АО «СГДКБ» по доверенности (представителей) и на лиц, выполняющих для ГБУЗ АО «СГДКБ» работы или предоставляющие услуги на основе гражданско-правовых договоров.

4.6. Антикоррупционная политика доводится до сведения работников ГБУЗ АО «СГДКБ» путем размещения ее в свободном доступе на сервере и официальном сайте в сети «Интернет».

4.7. ГБУЗ АО «СГДКБ» содействует повышению уровня антикоррупционной культуры путем информирования и систематического обучения работников в целях поддержания их осведомленности в вопросах Антикоррупционной политики.

5. Обязанности работников ГБУЗ АО «СГДКБ»,

связанные с предупреждением и противодействием коррупции

5.1. Обязанности работников, представителей ГБУЗ АО «СГДКБ» в связи с предупреждением и противодействием коррупции:

- не совершать и не участвовать в совершении коррупционных правонарушений;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как намерение или готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения;
- незамедлительно информировать лицо, которое отвечает за профилактику коррупционных правонарушений в ГБУЗ АО «СГДКБ», либо администрацию учреждения:
 - о случаях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

- о ставшей известной информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами ГБУЗ АО «СГДКБ» или иными лицами;
- сообщать лицу, которое отвечает за профилактику коррупционных правонарушений в ГБУЗ АО «СГДКБ», либо администрации учреждения о возможности возникновения у работника, представителя ГБУЗ АО «СГДКБ» конфликта интересов либо о возникшем конфликте интересов.

6. Ответственные за реализацию Антикоррупционной политики

6.1. Ответственным за реализацию Антикоррупционной политики является главный врач ГБУЗ АО «СГДКБ», который обязан обеспечить выполнение требований действующего законодательства о противодействии коррупции и локальных нормативных актов ГБУЗ АО «СГДКБ», направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции.

6.2. Ответственным за реализацию мер по предупреждению коррупции в ГБУЗ АО «СГДКБ» является должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений, назначаемое приказом главного врача ГБУЗ АО «СГДКБ», которое:

- организует работу по профилактике и противодействию коррупции в ГБУЗ АО «СГДКБ» в соответствии с Антикоррупционной политикой;
- организует разработку проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию перечня антикоррупционных мероприятий, и предоставляет их на утверждение главному врачу ГБУЗ АО «СГДКБ».

6.3. В ГБУЗ АО «СГДКБ» принимаются необходимые локальные нормативные акты и реализуются необходимые административные, технические и иные меры по обеспечению независимой деятельности лица, отвечающего за профилактику коррупционных правонарушений в ГБУЗ АО «СГДКБ».

7. Ответственность за несоблюдение требований Антикоррупционной политики

7.1. ГБУЗ АО «СГДКБ» требует соблюдения работниками, представителями требований Антикоррупционной политики, информируя их о ключевых принципах, требованиях и санкциях за нарушения.

7.2. Работники, представители ГБУЗ АО «СГДКБ» независимо от занимаемой должности несут ответственность, предусмотренную законодательством Российской Федерации, за несоблюдение принципов и требований Антикоррупционной политики, а также за действие (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающих эти принципы и требования.

7.3. К мерам ответственности за коррупционные правонарушения в ГБУЗ АО «СГДКБ» относятся меры уголовной, административной, дисциплинарной, гражданско-правовой и материальной ответственности в соответствии с действующим законодательством и локальными актами ГБУЗ АО «СГДКБ».

8. Подарки и представительские расходы

8.1. Обращение с подарками в ГБУЗ АО «СГДКБ» основано на

принципах законности, ответственности и уместности.

8.2. Предоставление или получение подарка допустимо, только если это не влечет для получателя возникновения каких-либо обязанностей и не является условием выполнения получателем каких-либо обязательств или действий.

8.3. Предоставление или получение подарка не должно вынуждать работников тем или иным образом скрывать данный факт от администрации и других работников ГБУЗ АО «СГДКБ».

8.4. Общие требования к обращению с подарками:

- подарки (выгоды) – это любое безвозмездное предоставление работнику какой-либо вещи в связи с осуществлением деятельности в ГБУЗ АО «СГДКБ»;
- работникам ГБУЗ АО «СГДКБ» строго запрещается принимать подарки (выгоды), если это может незаконно прямо или косвенно повлиять на выполнение ими своих должностных обязанностей или повлечь для них возникновение дополнительных обязательств;
- разрешается принимать подарки незначительной стоимости (до трех тысяч рублей) или имеющие исключительно символическое значение (при условии, что такой подарок не представляет собой стимул или награду за какое-либо конкретное решение, связанное с исполнением должностных обязанностей), а также личные подарки в связи с общепринятыми случаями (дни рождения, присуждение степени, повышение по службе, новая работа, свадьба, выход на пенсию, национальный праздник и т.п.).

8.5. Подарки, которые работники, представители от имени ГБУЗ АО «СГДКБ» могут предоставлять другим лицам и организациям, либо которые работники, представители в связи с их работой в ГБУЗ АО «СГДКБ» могут получать от других лиц и организаций, а также представительские расходы, в том числе, расходы на деловое гостеприимство и продвижение ГБУЗ АО «СГДКБ», которые работники и иные лица от имени ГБУЗ АО «СГДКБ» могут нести, должны соответствовать одновременно указанным критериям:

- быть прямо связаны с законными целями деятельности ГБУЗ АО «СГДКБ»;
- быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши;
- не создавать репутационных рисков для работников ГБУЗ АО «СГДКБ» и иных лиц в случае раскрытия информации о подарках или представительских расходах;
- не противоречить принципам и требованиям действующего законодательства, Антикоррупционной политики и иных локальных актов ГБУЗ АО «СГДКБ».

8.6. В ГБУЗ АО «СГДКБ» запрещается принимать следующие виды подарков (выгод), предоставление которых прямо или косвенно связано с исполнением уставных видов деятельности ГБУЗ АО «СГДКБ»:

- наличные денежные средства, денежные переводы, денежные средства, на счета работников ГБУЗ АО «СГДКБ» или их родственников;
- предоставляемые работникам ГБУЗ АО «СГДКБ» или их родственникам

- беспроцентные займы или займы с заниженным размером процентов;
- предоставляемые работникам ГБУЗ АО «СГДКБ» или их родственникам завышенных, явно несоразмерных действительной стоимости выплат за работы (услуги), выполняемые работником по трудовому договору и в пределах должностной инструкции.

Не допускаются подарки от имени ГБУЗ АО «СГДКБ», его работников или представителей третьим лицам в виде наличных или безналичных денежных средств или их эквивалента в любом выражении.

8.7. В случае возникновения любых сомнений относительно допустимости принятия того или иного подарка, работник обязан сообщить об этом главному врачу ГБУЗ АО «СГДКБ» или лицу, ответственному за профилактику коррупционных и иных правонарушений, и следовать его указаниям.

8.8. Любое нарушение требований, изложенных выше, является дисциплинарным проступком и влечет применение соответствующих мер юридической ответственности, включая увольнение работника. Работник также обязан полностью возместить убытки, возникшие в результате совершенного им правонарушения.

9. Взаимодействие с государственными и муниципальными служащими и иными должностными лицами

9.1. ГБУЗ АО «СГДКБ» воздерживается от оплаты любых расходов за государственных и муниципальных служащих Российской Федерации, должностных лиц международных организаций и их близких родственников (или в их интересах) в целях получения коммерческих преимуществ или общего покровительства, в том числе расходов на транспорт, проживание, питание, развлечения, рекламу или получения ими за счет ГБУЗ АО «СГДКБ» иной выгоды.

9.2. Работники, представители ГБУЗ АО «СГДКБ» должны воздерживаться от любых предложений, принятие которых может поставить государственного или муниципального служащего в ситуацию конфликта интересов.

9.3. ГБУЗ АО «СГДКБ» принимаются меры, направленные на недопущение привлечения его к административной ответственности по основаниям, предусмотренным ст. 19.28 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях («Незаконное вознаграждение от имени юридического лица»), в том числе установлен запрет на:

- передачу, предложение или обещание от имени и в интересах ГБУЗ АО «СГДКБ» государственному или муниципальному служащему, должностному лицу, лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление имущественных прав за совершение в интересах данного служащего действия (бездействия), связанного с занимаемым им служебным положением;
- предложение, передачу и попытки передачи должностным лицам, осуществляющим государственный (муниципальный) контроль,

государственный надзор, подарков, дарение которых запрещено применимым законодательством.

9.4. В ГБУЗ АО «СГДКБ» установлен порядок сообщения в правоохранительные органы о фактах нарушений требований к служебному поведению государственных и муниципальных служащих при осуществлении контрольно-надзорных мероприятий в отношении учреждения.

10. Взаимодействие с должностными лицами, работниками и представителями

10.1. ГБУЗ АО «СГДКБ» требует от своих должностных лиц, работников, представителей и лиц, выполняющих для нее работы или оказывающих ей услуги на основании гражданско-правового договора, соблюдения Антикоррупционной политики, информируя их о ключевых принципах, требованиях и санкциях за ее нарушение.

10.2. ГБУЗ АО «СГДКБ» обеспечивает безопасные, конфиденциальные и доступные для работников, представителей средства информирования администрации ГБУЗ АО «СГДКБ» и/или лица, ответственного за профилактику коррупционных правонарушений в ГБУЗ АО «СГДКБ», о фактах коррупционных проявлений со стороны третьих лиц.

10.3. Любой работник ГБУЗ АО «СГДКБ» или иное лицо, в случае появления обеспокоенности или сомнений в правомерности своих действий, либо действий/бездействия других работников, должностных лиц, представителей, контрагентов или иных лиц, которые взаимодействуют с ГБУЗ АО «СГДКБ», может сообщить о своей обеспокоенности или сомнениях своему непосредственному руководителю, лицу, которое отвечает за профилактику коррупционных правонарушений в ГБУЗ АО «СГДКБ».

11. Взаимодействие с третьими лицами

11.1. ГБУЗ АО «СГДКБ» и ее работникам, представителям запрещается привлекать или использовать посредников, партнеров, контрагентов, агентов или иных лиц для совершения каких-либо действий, которые противоречат принципам и требованиям Антикоррупционной политики или нормам применимого антикоррупционного законодательства.

11.2. ГБУЗ АО «СГДКБ» обеспечивает проведение мероприятий по проверке посредников, партнеров, контрагентов, агентов и иных лиц для предотвращения и/или выявления описанных выше нарушений в целях минимизации и пресечения рисков вовлечения ГБУЗ АО «СГДКБ» в коррупционную деятельность.

12. Отношения с потребителями услуг

12.1. Добросовестное исполнение обязательств и постоянное повышение качества услуг, предоставляемых ГБУЗ АО «СГДКБ», являются главными приоритетами в отношениях с потребителями услуг.

12.2. Деятельность ГБУЗ АО «СГДКБ» направлена на обеспечение реализации полномочий по оказанию населению квалифицированной медицинской помощи, предусмотренных Конституцией Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми

актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Архангельской области.

12.3. В отношениях с потребителями услуг не допускается:

- использование любых неправомерных способов прямо или косвенно воздействовать на потребителей с целью получения незаконной выгоды;
- проявление в ГБУЗ АО «СГДКБ» любых форм коррупции и нарушений требований действующего законодательства и правовых актов о противодействии коррупции в РФ;
- обеспечение любого рода привилегий, вручение подарков или иных подношений с целью понуждения сотрудников ГБУЗ АО «СГДКБ» к выполнению возложенных на них функций, использования ими своих полномочий.

13. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции

13.1. ГБУЗ АО «СГДКБ» принимает на себя публичное обязательство:

- сообщать в правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных и иных правонарушений, о которых ГБУЗ АО «СГДКБ» стало известно;
- воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих работников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей известной им в ходе выполнения должностных обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного и иного правонарушения;
- не допускать неправомерное вмешательство работников, представителей ГБУЗ АО «СГДКБ» в деятельность правоохранительных органов при проведении антикоррупционных мероприятий.

13.2. Задачами взаимодействия ГБУЗ АО «СГДКБ» и правоохранительных органов являются:

- выявление и устранение причин и условий, порождающих коррупцию;
- выработка оптимальных механизмов защиты от проникновения коррупции в ГБУЗ АО «СГДКБ», снижение коррупционных рисков;
- создание единой системы мониторинга и информирования сотрудников правоохранительных органов по проблемам проявления коррупции;
- антикоррупционная пропаганда и воспитание;
- привлечение общественности и правоохранительных органов, СМИ к сотрудничеству по вопросам противодействия коррупции в целях выработки у работников ГБУЗ АО «СГДКБ» навыков антикоррупционного поведения в сферах с повышенным риском коррупции, а также формирование нетерпимого отношения к коррупции.

13.3. Администрация и работники ГБУЗ АО «СГДКБ» обязуются оказывать поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимать необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях.

14. Отказ от ответных мер и санкций

14.1. ГБУЗ АО «СГДКБ» заявляет о том, что ни один её работник, представитель не будет подвергнут санкциям (в том числе уволен, понижен в должности, лишен стимулирующих выплат), если он сообщил о предполагаемых или известных ему действиях/бездействии любых работников ГБУЗ АО «СГДКБ» или иных лиц, взаимодействующих с учреждением, которые противоречат законодательству о противодействии коррупции или положениям Антикоррупционной политики, включая, помимо прочего, случаи, когда такой работник, представитель отказался дать или получить взятку, совершить коммерческий подкуп или оказать посредничество во взяточничестве.

15. Рассмотрение информации о фактах коррупционных правонарушений и иных нарушениях Антикоррупционной политики

15.1. Лицо, отвечающее за профилактику коррупционных и иных правонарушений в ГБУЗ АО «СГДКБ», обеспечивает рассмотрение и тщательную проверку информации об имеющихся или предполагаемых фактах коррупционных правонарушений или иных нарушений, положений Антикоррупционной политики.

15.2. ГБУЗ АО «СГДКБ» проводит необходимые мероприятия, принимает необходимые локальные нормативные акты, наделяет лиц, проводящих проверку, всеми необходимыми полномочиями и ресурсами, в том числе, независимостью от любых других должностных лиц и структурных подразделений ГБУЗ АО «СГДКБ», для проведения проверки.

15.3. Результаты проверки для их рассмотрения доводятся до сведения администрации ГБУЗ АО «СГДКБ». По итогам рассмотрения результатов проверки принимаются решения, обеспечивающие выполнение требований Антикоррупционной политики (решения об усовершенствовании мер профилактики и противодействия коррупции, о применении мер дисциплинарной ответственности к лицам, совершившим коррупционные правонарушения, и др.).

16. Проведение антикоррупционного анализа и оценка рисков

16.1. ГБУЗ АО «СГДКБ» обеспечивает проведение антикоррупционного анализа проектов локальных нормативных актов и локальных нормативных актов в целях исключения рисков установления предпосылок для коррупционных правонарушений.

16.2. ГБУЗ АО «СГДКБ» периодически проводит оценку рисков; выявляет, рассматривает и оценивает коррупционные риски, характерные для деятельности учреждения в целом и для отдельных направлений.

Приказом главного врача ГБУЗ АО «СГДКБ» утверждается Карта коррупционных рисков.

17. Заключительные положения

17.1. Настоящая Антикоррупционная политика обязательна для соблюдения всеми работниками ГБУЗ АО «СГДКБ».

17.2. Изменения в настоящую Антикоррупционную политику вносятся при выявлении недостаточно эффективных положений Антикоррупционной политики либо при изменении требований применимого законодательства Российской Федерации.

17.3. Все изменения и дополнения к настоящей Антикоррупционной политике должны быть утверждены приказом главного врача ГБУЗ АО «СГДКБ».

17.4. Настоящая Антикоррупционная политика вступает в действие с момента утверждения ее приказом главного врача ГБУЗ АО «СГДКБ» и действует до утверждения новой Антикоррупционной политики ГБУЗ АО «СГДКБ».